



**Министерство образования и
науки Забайкальского края**

Амурская ул., д. 106, г. Чита, 672002

тел.: (3022) 285219

факс: (3022) 285241

e-mail: minobrzk@yandex.ru

ОКПО 96237646, ОГРН 1087536008306

ИНН / КПП 7536095430 / 753601001

30.05.2025 № 5343

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

На № К-216ио от 07.052025 года

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Министерством образования и науки Забайкальского края Ваше обращение, поступившее из Прокуратуры Забайкальского края, рассмотрено.

Приказом Министерства образования и науки Забайкальского края от 26 марта 2025 года № 15 утверждено Отраслевое положение об оплате труда работников системы образования Забайкальского края, которое содержит порядок и условия оплаты труда. Приказ вступил в силу с 26 мая 2025 года. Одновременно приказ Министерства от 12 мая 2015 года № 411 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Забайкальского края» признан утратившим силу.

Отраслевое положение предварительно согласовано Забайкальской краевой организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Согласно утвержденного Отраслевого положения заработная плата состоит из окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае, если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением компенсационных выплат, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

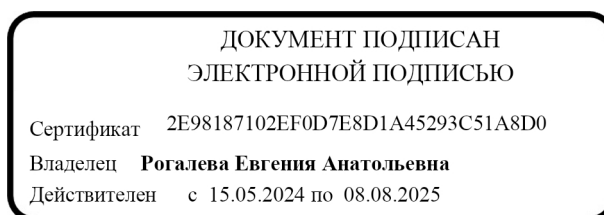
Компенсационные выплаты не предполагают включение в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими,

учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ), и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью повышения мотивации работников к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера также не предполагают включения в заработную плату в целях сравнения ее с минимальным размером оплаты труда.

В настоящее время в Забайкальском крае средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составляет 62 000 рублей, организаций дошкольного образования 58 700 рублей.

И.о.министра



А.Рогалева